



Briqueteur-maçon

Métier

Description du métier

- Taille et scie différents éléments de maçonnerie et applique du mortier, du ciment ou tout autre adhésif;
- Tire les joints des pièces de maçonnerie, telles que les briques, les blocs et les pierres;
- Érige divers types de murs, de fondations, de cloisons, de cheminées, de foyers et de fours. Il peut aussi projeter du ciment réfractaire.

Un certain nombre de briqueteurs-maçons travaillent dans le secteur spécialisé de la restauration de maçonnerie.

Accès aux chantiers de construction

- Présenter à la CCQ un relevé des apprentissages attestant la réussite du DEP en briquetage-maçonnerie ainsi qu'une garantie d'emploi d'une durée d'au moins 150 heures d'un employeur enregistré auprès de la CCQ. Cette mesure permet d'obtenir le certificat de compétence apprenti du métier.

Régime d'apprentissage

- Avoir effectué les trois périodes d'apprentissage de 2 000 heures chacune (6 000 heures au total), afin d'être admis à l'examen de qualification provinciale dont la réussite mène à l'obtention du certificat de compétence compagnon du métier.

Habilités et intérêts

- Acquérir de bonnes connaissances liées aux mathématiques, à la géométrie, à l'alignement et à la perception spatiale des éléments de maçonnerie;
- Être précis;
- Pouvoir travailler en équipe;
- Avoir une bonne condition physique;
- Être capable de se déplacer sur des échafaudages et de travailler en hauteur.

Salaire annuel moyen

Apprenti*	15 760 \$
Compagnon**	30 411 \$
Celui travaillant au moins 500 heures	40 327 \$
Proportion***	71 %

* Salaire moyen des diplômés admis en 2008, pour les douze mois suivant leur admission.
 ** Salaire moyen en 2009 des compagnons ayant rapporté au moins une heure de travail.
 *** Proportion des compagnons de ce métier ayant cumulé 500 heures en 2009.
 Ne comprend pas les gains qui peuvent être faits pour des travaux non assujettis aux conventions collectives de la construction.

Salaire horaire d'après les conventions collectives

	Industriel, institutionnel et commercial	Génie civil et voirie	Résidentiel léger
Apprenti			
1 ^{re} période	19,12 \$	19,32 \$	18,10 \$
2 ^e période	22,31 \$	22,54 \$	21,12 \$
3 ^e période	27,09 \$	27,37 \$	25,64 \$
Compagnon	31,87 \$	32,20 \$	30,17 \$

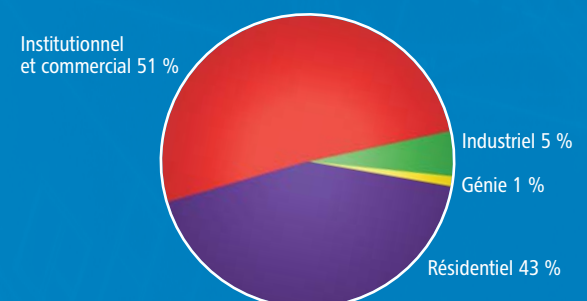
Salaire en avril 2010.

Intégration au marché du travail

	Moyenne annuelle 2004-2008	2009
Nouveaux admis par la CCQ	572	376
Taux de placement des diplômés*	83,1 %	78,1 %

* Source : Enquête *La relance au secondaire en formation professionnelle*, ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport du Québec. Notez que l'enquête est réalisée en mars, un mois où l'activité dans l'industrie de la construction n'est pas à son maximum.

Volume de travail par secteur



FORMATION

Programme d'études :

Diplôme d'études professionnelles – Briquetage-maçonnerie (5303) et Masonry-bricklaying (5803).

Durée de la formation :

900 heures.

Préalables scolaires :

Catégorie 2*.

* La description des préalables scolaires pour tous les métiers et occupations de cette brochure apparaît à la page 76.

Salariés actifs en 2009

Abitibi-Témiscamingue	39
Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	106
Côte-Nord	21
Estrie	195
Île de Montréal	788
Laval-Laurentides-Lanaudière	1 235
Mauricie-Bois-Francis	314
Montérégie	1 209
Outaouais	233
Québec	568
Saguenay-Lac-Saint-Jean	147
Extérieur et Baie-James	12
Total	4 867

Nombre de femmes actives dans le métier

18

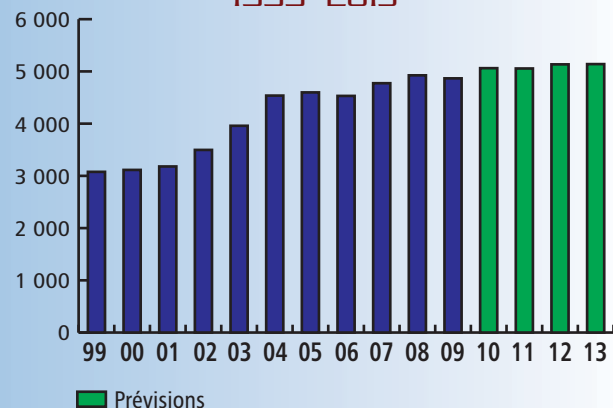
Mobilité des salariés

Proportion de salariés appelés à se déplacer d'une région à l'autre* :

Briqueur-maçon	14 %
Ensemble des métiers et occupations	17 %

* Exclut les déplacements entre les régions de la Montérégie, de l'île de Montréal et de Laval-Laurentides-Lanaudière.

Nombre de salariés actifs 1999-2013



Âge de la main-d'œuvre en 2009

	Âge moyen	- de 30 ans	30-54 ans	55 ans et +	Nombre total de salariés
Apprenti	27	70 %	29 %	1 %	2 359
Compagnon	44	15 %	64 %	21 %	2 508
Total des briqueteurs-maçons	36	42 %	47 %	11 %	4 867
Ensemble des métiers et occupations	39	30 %	57 %	13 %	145 206

Perspectives d'emploi

- En 2009, 4 867 briqueteurs-maçons étaient actifs sur les chantiers, une légère baisse comparativement à l'année précédente. Le secteur institutionnel et commercial ainsi que le secteur résidentiel se partagent la quasi-totalité du volume de travail. Environ 1 300 employeurs recrutent des briqueteurs-maçons;
- La progression de l'emploi des briqueteurs-maçons devrait se poursuivre au cours des prochaines années, mais à un rythme moins soutenu que par les années passées. Le secteur institutionnel et commercial devrait garder une bonne cadence dans les années à venir. De même, l'activité devrait rester élevée dans le secteur résidentiel;
- En 2009, 376 nouveaux apprentis ont intégré l'industrie, dont plus des trois quarts étaient diplômés. Au cours de la première année, les salariés gagnent un salaire moyen de près de 16 000 \$. Le salaire annuel moyen d'un compagnon effectuant au moins 500 heures de travaux assujettis aux conventions collectives dépasse 40 000 \$;
- En dépit d'un bassin de briqueteurs-maçons qui montre actuellement un bon taux de disponibilité les perspectives d'emploi sont bonnes pour les prochaines années, notamment en raison d'un taux de roulement élevé et d'une demande en légère hausse.



Formation offerte

dans les établissements publics suivants :

- Centre d'excellence en formation industrielle (Windsor)
- CF Le Chantier (Laval)
- CF Rimouski-Neigette
- CFP Access Career Center* (Saint-Lambert)
- CFP de l'Outaouais (Gatineau)
- CFP Jonquière
- CFP Paspébiac-Bonaventure (Bonaventure)
- CFP Pierre-Dupuy (Longueuil)
- CFP Qualitech (Cap-de-la-Madeleine)
- CFP 24-Juin (Sherbrooke)
- École des métiers de la construction de Montréal*
- École professionnelle de Saint-Hyacinthe
- École des métiers et occupations de l'industrie de la construction de Québec

* Cette école offre aussi le programme en anglais.

