



Cimentier- appliqueur

Métier

Description du métier

- Prépare les surfaces de ciment sur les planchers, les murs, les trottoirs et les pavages, et en fait la finition;
- Applique la finition d'imperméabilisation métallique, dont la couche préservatrice;
- Installe les membranes d'imperméabilisation.

Accès aux chantiers de construction

- Présenter à la CCQ un relevé des apprentissages attestant la réussite du DEP en préparation et finition du béton ainsi qu'une garantie d'emploi d'une durée d'au moins 150 heures d'un employeur enregistré auprès de la CCQ. Cette mesure permet d'obtenir le certificat de compétence apprenti du métier.

Régime d'apprentissage

- Avoir effectué les deux périodes d'apprentissage de 2 000 heures chacune (4 000 heures au total), afin d'être admis à l'examen de qualification provinciale dont la réussite mène à l'obtention du certificat de compétence compagnon du métier.

Habilités et intérêts

- Acquérir les connaissances liées aux propriétés du béton (durée de prise, dureté et imperméabilisation);
- Être autonome et minutieux;
- Être capable de travailler en équipe;
- Avoir une bonne force physique et de l'endurance;
- Posséder de bonnes connaissances reliées à l'application des mathématiques, à l'interprétation de plans et de devis.

FORMATION

Programme d'études :

Diplômes d'études professionnelles – Préparation et finition du béton (5117) et Preparing and finishing concrete (5617).

Durée de la formation :

900 heures.

Préalables scolaires :

Catégorie 2*.

* La description des préalables scolaires pour tous les métiers et occupations de cette brochure apparaît à la page 76.

Salaire annuel moyen

Apprenti*	16 052 \$
Compagnon**	37 952 \$
Celui travaillant au moins 500 heures	47 399 \$
Proportion***	78 %

* Salaire moyen des diplômés admis en 2008, pour les douze mois suivant leur admission.

** Salaire moyen en 2009 des compagnons ayant rapporté au moins une heure de travail.

*** Proportion des compagnons de ce métier ayant cumulé 500 heures en 2009.

Ne comprend pas les gains qui peuvent être faits pour des travaux non assujettis aux conventions collectives de la construction.

Salaire horaire d'après les conventions collectives

	Industriel, institutionnel et commercial	Génie civil et voirie	Résidentiel léger
Apprenti			
1 ^{re} période	21,83 \$	22,08 \$	20,50 \$
2 ^e période	26,51 \$	26,81 \$	24,90 \$
Compagnon	31,19 \$	31,54 \$	29,29 \$

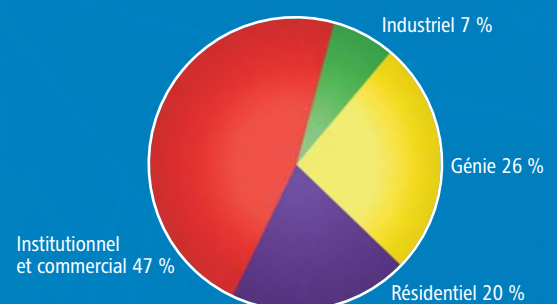
Salaire en avril 2010.

Intégration au marché du travail

	Moyenne annuelle 2004-2008	2009
Nouveaux admis par la CCQ	230	239
Taux de placement des diplômés*	82,4 %	73,3 %

* Source : Enquête *La relance au secondaire en formation professionnelle*, ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport du Québec. Notez que l'enquête est réalisée en mars, un mois où l'activité dans l'industrie de la construction n'est pas à son maximum.

Volume de travail par secteur



Salariés actifs en 2009

Abitibi-Témiscamingue	41
Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	55
Côte-Nord	22
Estrie	65
Île de Montréal	373
Laval-Laurentides-Lanaudière	617
Mauricie-Bois-Francs	181
Montérégie	394
Outaouais	103
Québec	405
Saguenay-Lac-Saint-Jean	90
Extérieur et Baie-James	23
Total	2 369

Nombre de femmes actives dans le métier

10

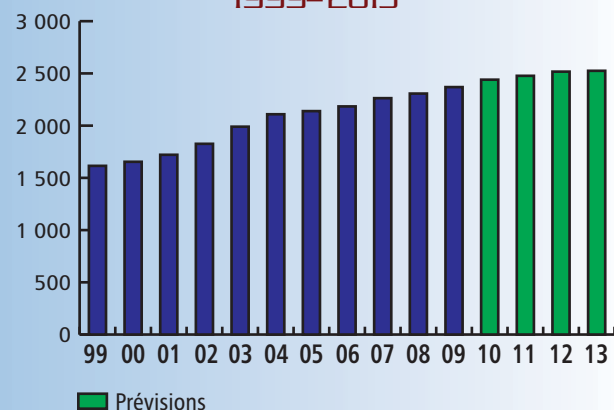
Mobilité des salariés

Proportion de salariés appelés à se déplacer d'une région à l'autre* :

Cimentier-applicateur	15 %
Ensemble des métiers et occupations	17 %

* Exclut les déplacements entre les régions de la Montérégie, de l'île de Montréal et de Laval-Laurentides-Lanaudière.

Nombre de salariés actifs 1999-2013



Âge de la main-d'œuvre en 2009

	Âge moyen	- de 30 ans	30-54 ans	55 ans et +	Nombre total de salariés
Apprenti	31	53 %	45 %	2 %	1 075
Compagnon	43	13 %	70 %	17 %	1 294
Total des cimentiers-applicateurs	38	31 %	59 %	10 %	2 369
Ensemble des métiers et occupations	39	30 %	57 %	13 %	145 206

Perspectives d'emploi

- Le nombre de cimentiers-applicateurs actifs dans l'industrie est en constante progression depuis 1996. On comptait 2 369 travailleurs actifs en 2009, dont une forte proportion d'apprentis. Au total, 800 employeurs recourent aux services de cimentiers-applicateurs;
- L'activité varie beaucoup au fil des saisons. La moitié du travail est générée par le secteur institutionnel et commercial, tandis que près du quart provient du secteur du génie civil et de la voirie;
- Ces dernières années, les admissions dans le métier ont bondi, passant de 31 nouveaux apprentis en 1996 à 239 en 2009. Les nouveaux apprentis gagnent en moyenne près de 16 000 \$ la première année, tandis que 80 % des compagnons touchent en moyenne près du triple annuellement;
- Les besoins de recrutement seront élevés au cours des prochaines années, grâce aux perspectives favorables de la construction institutionnelle et commerciale ainsi qu'aux travaux de grande envergure, actuels et à venir, dans le secteur du génie civil et de la voirie. En outre, il faudra combler le roulement élevé de la main-d'œuvre.



Formation offerte

dans les établissements publics suivants :

- École des métiers de la construction de Montréal*
- École des métiers et occupations de l'industrie de la construction de Québec

* Cette école offre aussi le programme en anglais.

