



Grutier

(excluant la spécialité d'opérateur de pompe à béton)

Métier

Description du métier

- Conduit et opère des grues de tous genres, telles que la grue conventionnelle sur chenilles ou sur camion, la grue télescopique hydraulique, le camion-flèche et la grue à tour;
- Conduit et opère des ponts roulants et des machines à trépan;
- Un certain nombre de grutiers exercent la spécialité d'opérateur de pompe à béton munie d'un mât de distribution.*

* Veuillez noter que les données économiques fournies sur cette fiche ne comprennent pas celles des opérateurs de pompe à béton. Cette spécialité ayant été créée à la fin de 2007, la CCQ ne détenait pas suffisamment de données pour documenter les différents tableaux de cette fiche.

FORMATION

Programme d'études :

Diplôme d'études professionnelles – Conduite de grues (5248).

Durée de la formation :

870 heures.

Préalables scolaires :

Catégorie 2*.

* La description des préalables scolaires pour tous les métiers et occupations de cette brochure apparaît à la page 76.

Accès aux chantiers de construction

- Présenter à la CCQ un relevé des apprentissages attestant la réussite du DEP en conduite de grues ainsi qu'une garantie d'emploi d'une durée d'au moins 150 heures d'un employeur enregistré auprès de la CCQ. Cette mesure permet d'obtenir le certificat de compétence apprenti du métier.

Régime d'apprentissage

- Avoir effectué la période d'apprentissage de 2 000 heures, afin d'être admis à l'examen de qualification provinciale dont la réussite mène à l'obtention du certificat de compétence compagnon du métier.

Habilités et intérêts

- Acquérir des connaissances liées à des notions d'électricité, d'électronique, de mathématiques, de physique appliquée et de thermodynamique;
- Savoir interpréter différents symboles et signaux;
- Être précis et autonome;
- Avoir une bonne condition physique, de la dextérité et une bonne coordination;
- Ne pas souffrir de vertige, d'étourdissements ou de claustrophobie;
- Être capable de communiquer efficacement;
- En raison des dangers qui menacent sa sécurité et celle des autres, le grutier doit en tout temps agir de façon responsable.

Salaire annuel moyen

Apprenti*	38 628 \$
Compagnon**	55 320 \$
Celui travaillant au moins 500 heures	65 362 \$
Proportion***	83 %

* Salaire moyen des diplômés admis en 2008, pour les douze mois suivant leur admission.
 ** Salaire moyen en 2009 des compagnons ayant rapporté au moins une heure de travail.
 *** Proportion des compagnons de ce métier ayant cumulé 500 heures en 2009.
 Ne comprend pas les gains qui peuvent être faits pour des travaux non assujettis aux conventions collectives de la construction.

Salaire horaire d'après les conventions collectives

	Industriel, institutionnel et commercial	Génie civil et voirie	Résidentiel léger
Apprenti – Classe A	27,66 \$	27,64 \$	25,27 \$
Compagnon – Classe A	32,54 \$	32,52 \$	29,73 \$
Apprenti – Classe B	26,45 \$	26,53 \$	24,51 \$
Compagnon – Classe B	31,12 \$	31,21 \$	28,83 \$

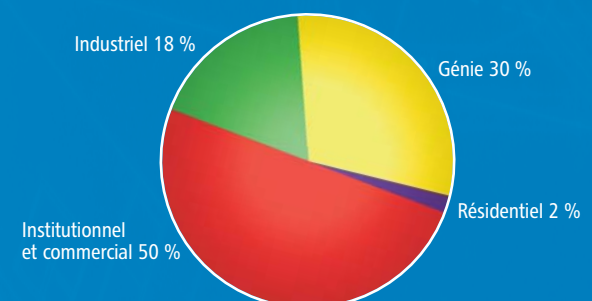
Salaire en avril 2010.

Intégration au marché du travail

	Moyenne annuelle 2004-2008	2009
Nouveaux admis par la CCQ	33	23
Taux de placement des diplômés*	97,2 %	82,5 %

* Source : Enquête *La relance au secondaire en formation professionnelle*, ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport du Québec. Notez que l'enquête est réalisée en mars, un mois où l'activité dans l'industrie de la construction n'est pas à son maximum.

Volume de travail par secteur



Salariés actifs en 2009

Abitibi-Témiscamingue	36
Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	76
Côte-Nord	69
Estrie	35
Île de Montréal	93
Laval-Laurentides-Lanaudière	243
Mauricie-Bois-Francs	86
Montérégie	229
Outaouais	44
Québec	156
Saguenay-Lac-Saint-Jean	65
Extérieur et Baie-James	15
Total	1 147

Nombre de femmes actives dans le métier

6

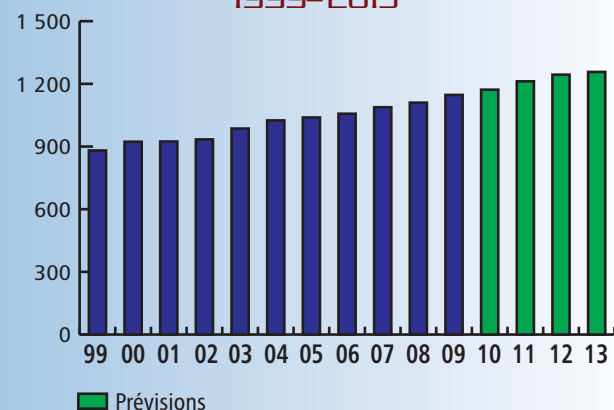
Mobilité des salariés

Proportion de salariés appelés à se déplacer d'une région à l'autre* :

Grutier	40 %
Ensemble des métiers et occupations	17 %

* Exclut les déplacements entre les régions de la Montérégie, de l'île de Montréal et de Laval-Laurentides-Lanaudière.

Nombre de salariés actifs 1999-2013



Âge de la main-d'œuvre en 2009

	Âge moyen	- de 30 ans	30-54 ans	55 ans et +	Nombre total de salariés
Apprenti	33	48 %	47 %	5 %	92
Compagnon	47	10 %	57 %	33 %	1 055
Total des grutiers	46	13 %	56 %	31 %	1 147
Ensemble des métiers et occupations	39	30 %	57 %	13 %	145 206

Perspectives d'emploi

- En 2009, on dénombrait 1 147 grutiers actifs sur les chantiers de construction. Depuis 1998, l'emploi est en constante progression. Plus de 300 entreprises de construction embauchent des grutiers, mais les 12 plus importantes rapportent la moitié des heures travaillées;
- La répartition de l'activité sectorielle est assez stable d'une année à l'autre. Près de la moitié du volume de travail est réalisée dans le bâtiment institutionnel et commercial, tandis que le bâtiment industriel et les travaux de génie civil et de voirie se partagent l'autre moitié;
- L'industrie a intégré 23 nouveaux apprentis en 2009. Ces nouveaux travailleurs sont presque tous diplômés et se dénichent rapidement un emploi après l'obtention de leur diplôme. Le salaire moyen gagné par un compagnon qui travaille plus de 500 heures dépasse 65 000 \$, un des salaires les plus élevés de tous les métiers de la construction;
- Les perspectives d'emploi sont excellentes pour les années à venir. La demande sera en forte hausse, grâce à la croissance du bâtiment institutionnel et commercial et de la vigueur des travaux de génie civil et de voirie. Le vieillissement des travailleurs étant notable, la relève sera nécessaire pour combler les départs à la retraite.



Formation offerte

dans l'établissement public suivant :

- Centre de formation en conduite d'engins de chantier et de grues (Atelier-école Les Cèdres)

